

THỰC TRẠNG VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC ĐỊA CHÍNH CẤP XÃ TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ BUÔN MA THUỘT, TỈNH ĐẮK LẮK

**Đặng Xuân Trung¹, Đỗ Thị Tú Trinh², Ngô Thị Thanh Xuân³,
Nguyễn Ngọc Sang⁴, Nguyễn Thị Ngọc Quyên⁵**

Ngày nhận bài: 13/05/2021; Ngày phản biện thông qua: 21/06/2021; Ngày duyệt đăng: 30/07/2021

TÓM TẮT

Đất đai đóng một vai trò quan trọng trong bối cảnh nền kinh tế Việt Nam hội nhập ngày càng sâu rộng nên công tác quản lý Nhà nước về đất đai cần phải ngày càng hiệu quả và đi vào nề nếp từ Trung ương đến địa phương. Mục tiêu của nghiên cứu là đánh giá được thực trạng và đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực địa chính cấp xã tại thành phố Buôn Ma Thuột. Bằng phương pháp điều tra xã hội học và các tiêu chí cụ thể về số lượng và cơ cấu; trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn; khả năng đáp ứng nhiệm vụ; kỹ năng thực thi công việc; khả năng hoàn thành nhiệm vụ; thái độ, ý thức trong thực thi công vụ đã cho thấy đội ngũ công chức địa chính trên thành phố cơ bản thành thạo các kỹ năng tuy nhiên một số hạn chế vẫn làm ảnh hưởng đến chất lượng công việc. Nghiên cứu đã chỉ ra những nguyên nhân dẫn đến những mặt còn tồn tại và đề xuất một số giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực địa chính cấp xã trên địa bàn nghiên cứu.

Từ khóa: nguồn nhân lực, địa chính cấp xã, Buôn Ma Thuột.

1. MỞ ĐẦU

Trong bối cảnh Việt Nam hội nhập kinh tế ngày càng sâu rộng và nền kinh tế nước nhà phát triển nhanh chóng thì đất đai càng trở nên quan trọng. Thực tiễn đòi hỏi công tác quản lý Nhà nước về đất đai phải hiệu quả và đi vào nề nếp từ Trung ương đến địa phương. Muốn vậy, nguồn nhân lực địa chính cấp xã cần được nâng cao về mặt chất lượng bởi đây là tập hợp những con người tham mưu cho UBND (Ủy ban nhân dân) cấp xã thực hiện các nội dung quản lý nhà nước đối với đất đai, giải quyết các vấn đề liên quan đến đất đai để đảm bảo quyền lợi cho người sử dụng đất, xác định nguồn gốc đất, nâng cao hiệu quả sử dụng đất, góp phần vào sự phát triển kinh tế xã hội tại địa phương và đất nước (Nguyễn Thị Thu Nguyên, 2018).

Cho đến nay, rất nhiều nghiên cứu về đánh giá chất lượng nguồn nhân lực đã được thực hiện cả trong nước và trên thế giới. Điều này cho thấy, nguồn nhân lực luôn là một vấn đề được toàn xã hội quan tâm. Có thể kể đến như nghiên cứu về hệ thống đất nông thôn ở Trung Quốc có đề cập đến quyền hạn của cán bộ cơ sở trong quản lý đất đai. Theo đó, sự lạm dụng quyền của các quan chức ngày càng trở nên phổ biến và gây nhiều bức xúc. Nghiên cứu đề xuất nhiều giải pháp để hạn chế tình trạng trên, trong đó có

chính sách để người dân nhận hợp đồng sử dụng đất trong vòng 30 năm và không cho phép điều chỉnh lại hợp đồng đã ký (Li.P, 2004); hay một nghiên cứu đã khẳng định cán bộ làm công tác đất đai ở cấp cơ sở có nhiệm vụ thực hiện việc kiểm tra, theo dõi việc thực hiện quy hoạch sử dụng đất của cấp mình quản lý. Để làm tốt nhiệm vụ đó, cán bộ quản lý đất đai cấp cơ sở cần được tập huấn, đào tạo để nâng cao năng lực chuyên môn của mình (Cai, 2010); một nghiên cứu khác đã nhìn nhận đội ngũ công chức địa chính cấp xã tại huyện Hòn Đất, Kiên Giang chưa thực sự đủ năng lực đáp ứng yêu cầu của công cuộc cải cách hành chính trong thời kỳ CNH-HĐH đất nước (Phạm Thanh Văn, 2017); hay khẳng định vai trò, nhiệm vụ của công chức địa chính cấp xã là rất nặng nề, phức tạp nên nếu làm tốt công tác quản lý đất đai thì tình hình an ninh chính trị của địa phương mới ổn định, kinh tế - xã hội phát triển, ngược lại thì sẽ gây ra đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân, gây mất ổn định trong nhân dân (Phan Văn Thảo, 2009).

Buôn Ma Thuột là thành phố của tỉnh Đắk Lắk với diện tích 377,18 km². Đây là khu vực trung tâm của tỉnh nói riêng và khu vực Tây Nguyên nói chung nên nền kinh tế phát triển nhanh, đời sống vật chất được nâng lên đáng kể kéo theo nhu cầu sử dụng đất ngày càng lớn làm cho đất đai

¹Phòng Tài nguyên và Môi trường Tp. Buôn Ma Thuột;

²Trường Đại học Tây Nguyên;

³Sở Y tế tỉnh Đắk Lắk;

⁴Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đắk Lắk;

⁵Khoa Nông lâm nghiệp, Trường Đại học Tây Nguyên;

Tác giả liên hệ: Nguyễn Thị Ngọc Quyên; ĐT: 0963003316; Email: ntnquyen@ttn.edu.vn.